

Nota informativa relativa a la Instrucció 5/2012, de 15 d'octubre, sobre justificació d'absències per motius de salut i per assistència a consulta mèdica del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (16.10.12)

L'objecte de la Instrucció és establir uns criteris homogenis sobre justificació de les absències, faltes de puntualitat i de permanència per motius de salut, tant pel que fa a la necessitat de preservar el bon funcionament dels serveis públics, com als efectes del compliment de la previsió legal i reglamentària relativa a la deducció proporcional de retribucions per absències no justificades.

Els trets més rellevants d'aquesta instrucció són:

1. **Les absències produïdes per motius de salut de durada màxima d'un dia** es podran acreditar mitjançant justificació de presència o document acreditatiu d'atenció mèdica. Aquest document acreditatiu s'ha de fer arribar a les unitats de personal el mateix dia de la reincorporació al lloc de treball. La tercera i següents absències justificades per motius de salut que es produeixin en el període d'un mes hauran de ser objecte de recuperació horària durant el mateix mes natural o en el següent, llevat que es tracti d'absències derivades de malalties de caràcter crònic degudament justificades.
2. **Les absències produïdes per motius de salut de durada superior a 1 dia** es justificaran necessàriament mitjançant el corresponent comunicat de baixa i seguiran la tramitació corresponent a la situació d'incapacitat temporal. Els comunicats mèdics de baixa i confirmació s'han de fer arribar a les unitats de personal en el termini màxim de tres dies a comptar des de la seva expedició i el comunitat mèdic d'alta s'ha de presentar el mateix dia de la reincorporació al lloc de treball (l'endemà de la data d'alta mèdica).
3. **L'assistència a consulta mèdica ha de concertar-se fora de l'horari de treball** i només quan no sigui possible hi haurà dret a absència justificada pel temps indispensable per anar i retornar. Aquesta absència s'haurà d'acreditar mitjançant certificació mèdica i s'haurà d'acompanyar del justificant acreditatiu de la impossibilitat de concertar la visita fora de l'horari de treball.