

Canvis en la prestació per baixes per malaltia o accident del personal docent

Hi ha dos tipus de baixes o Incapacitats Transitòries:

- A) PER MALALTIA COMÚ O ACCIDENT NO LABORAL
- B) PER MALALTIA PROFESSIONAL O ACCIDENT LABORAL

Per aclarir alguns conceptes previs:

El personal docent de Catalunya cotitza en els següents règims:

TIPUS DE RÈGIM	Personal docent
Règim General de la Seguretat Social-INSS	-Interins i substituïts. -Funcionaris de carrera que hagin accedit als respectius Cossos per oposició <i>a partir de l'1 de gener del 2011</i>
Règim Especial de la Seguretat Social dels Funcionaris Civils de l'Estat- MUFACE	-Funcionaris de carrera que hagin accedit als cossos per oposició <i>anterior a l'any 2011</i>

SITUACIÓ A PARTIR DEL 15 D'OCTUBRE PER APLICACIÓ DEL RD LLEI 20/2012

El RD Llei 20/2012 del 12 de juliol del govern central, **obliga totes les Administracions Públiques**, en el termini de 3 mesos a partir de la seva publicació en el BOE, a modificar els complements retributius que fins ara cobrien les Administracions i que rebien els seus empleats públics en cas de les INCAPACITATS TRANSITÒRIES (IT) i que venien a complementar les prestacions o subsidis reconeguts per part de l'INSS o de MUFACE.

- ▶ Desapareix l'actual retallada retributiva a les baixes de llarga durada i s'aplicaran els topalls màxims establerts per la llei estatal a les baixes de menys de 90 dies
- ▶ Aquesta norma permet que cada Administració, en el nostre cas la Generalitat, pugui complementar la prestació per IT fins a un topall màxim.
- ▶ La norma estatal estableix que hi hagi acord o no, el dia 15 d'octubre de 2012, s'aplicarà la retallada retributiva quan s'està en situació de baixa laboral.
- ▶ UGT i CCOO, en la Mesa General de Negociació dels Empleats Públics de l'Administració de la Generalitat de Catalunya hem acordat amb l'Administració que s'apliqui el màxim en cada cas que permet el **Decretàs**. El nostre objectiu és clar: evitar una aplicació unilateral a la baixa per part de l'Administració.

La següent taula resumeix els màxims i mínims que estableix el RDL i el que hem acordat per a cada cas:

BAIXA IT Contingències Comunes (CC) Accidents no laborals i malalties comunes	Mínim RDL	Màxim RDL	ACORDAT
Dia 1 a 3	0%	50%	50%
Dia 4 a 20	60%	75%	75%
A partir del dia 21	75%	100%	100%
BAIXA IT Contingències Professionals (CP) Accidents de treball i malalties comunes	Mínim	Màxim	ACORDAT
A partir del dia 1	75%	100%	100%

Donat que la norma és d'obligat compliment per ser “**norma bàsica**”, la **MESA GENERAL DELS EMPLEATS PÚBLICS de la GENERALITAT DE CATALUNYA** va ser convocada dijous passat, 20 de setembre, i l'Administració va informar la part social com s'aplicaria la nova mesura tant per als cotitzants de la SS com de per als de MUFACE:

- **Els 3 primers dies: el 50% de les retribucions (topall màxim establert pel RDLL).**
- **Del 4t al 20è dia: el 75% de les retribucions.**
- **A partir del dia 21: el 100% de les retribucions.**
- **No es penalitzaran les IT durant l'embaràs ni les derivades de violència de gènere.**
- **En cas d'hospitalització i intervenció quirúrgica s'establiran supòsits que comportaran excepcionalitat en l'aplicació d'aquestes mesures, de manera que es cobreixi fins al 100% des del primer dia. Resta pendent d'establir els criteris en el si d'una comissió tècnica de la Mesa General on participarà l'Administració i els representants sindicals.**
- **Les IT sobrevingudes per accident laboral o malaltia professional seran cobertes al 100% en ambdós règims de cotització.**
- **A partir de l'entrada en vigor de la nova normativa, els empleats públics que estiguin en una baixa llarga cobrant el 75% tornaran a cobrar el 100%.**

Aquestes mesures han d'estar acordades pel Consell Executiu del Govern i ara han de passar a ser aprovades pel Parlament de Catalunya en forma de Decret Llei i seran **d'aplicació quan entri en vigor, que ha de ser abans del 15 octubre del 2012 per donar compliment al RDL 20/2012.**

Aquest és el millor acord a què es podia arribar, en el marc de la llei imposada des de Madrid. L'Administració, si els deixàvem les mans lliures, podia aplicar els mínims legals sense cap problema, a partir del 16 d'octubre. Els sindicats signants hem fet un exercici de responsabilitat prioritzant la signatura d'un acord que ens garanteixi les percepcions màximes que permet la pèssima normativa legal actual.

UGT ha treballat per aconseguir els topalls màxims permesos i treballarà per establir un ampli catàleg de supòsits excepcionals. Tot això, sense deixar de treballar per derogar normatives que tenen com a únic objectiu rebaixar els drets socials i laborals dels empleats públics.