

DEPARTAMENT D'ENSENYAMENT
GENERALITAT DE CATALUNYA

En/Na _____, major
d'edat, amb DNI _____, funcionari del cos de
_____, que presta serveis en
_____, i amb domicili a efectes de notificacions al
C/ _____ núm. _____, pis, _____
de _____ CP _____ davant d' aquest
organisme compareix i com millor procedeixi en Dret,

DIU :

PRIMER: Que en data el 14 juliol del 2012 es va publicar el Reial Decret - Llei 20 /2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, que va entrar en vigor el 15 juliol 2012.

L'article 2 de l'esmentat RDL estableix:

“Article 2 . Paga extraordinària del mes de desembre de 2012 del personal del sector públic .

1 . L'any 2012 el personal del sector públic definit en l'article 22. Un de la Llei 2/2012, de 29 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat, veurà reduïda les seves retribucions en les quanties que correspongui percebre al mes de desembre com a conseqüència de la supressió tant de la paga extraordinària com de la paga addicional de complement específic o pagues addicionals equivalents de dit mes.”

Això suposa una modificació del que disposa la Llei 2/2012, de 29 de juny, de Pressupostos Generals de l' Estat per a 2012 , publicada al BOE del 30 de juny de 2012, que establia per a l'any 2012 la mateixa massa salarial que durant l'exercici 2011.

Per tant i com a conseqüència de l'aplicació de l'esmentat RDL 20/2012, no es van abonar les retribucions corresponents a l'esmentada paga extraordinària de Nadal o equivalent extraordinària de desembre

SEGON: Que la present modificació es va dur a terme, mitjançant el mecanisme previst en l'article 86 de la Constitució Espanyola per a situacions d'extraordinària i urgent necessitat. Cal remarcar que la Llei 2 /2012, de 29 de juny, de Pressupostos Generals de l' Estat per a 2012, publicada al BOE del 30 de juny de 2012, va ser aprovada per Les Corts. Per tant un cop transcorreguts 15 dies sense que existissin noves raons d'urgència ja que la mala situació econòmica del país que ho fonamentava ja existia quan es van aprovar els esmentats Pressupostos per a 2012, i per tant no es possibilitava l'aprovació pel Govern de l' esmentat Reial Decret - Llei es vulnera igualment l'article 86.1 de la Constitució, sense que es corregeixin els defectes ni per la convalidació pel Congrés dels Diputats, ni per la seva tramitació com a projecte de llei que després es converteix en Llei, com declaren les sentències del Tribunal Constitucional 155/2005, de 9 de juny, 189/2005, de 7 de juny, i 68 /2008, de 28 de març, entre altres.

Així mateix cal recordar, que el Tribunal Constitucional rebutja l'ús abusiu o arbitrari que faci el Govern del Reial Decret Llei, ja que les mesures per fer front a la situació d'extraordinària i urgent necessitat a la qual s'enfronta, han de ser concretes i d'eficàcia immediata i no poden, si no és indispensable, modificar l'estructura de l'ordenament, ni sota cap punt de vista incloure preceptes exclusivament deslegalitzadors (STC 29/1 982, de 31 de maig, i 155 /2005, de 9 de juny) .

TERCER: Que la Llei 7/ 2007 de l'Estatut Bàsic de l' Empleat Públic, estableix en el seu art. 22 que els funcionaris tenen dret a dues pagues extraordinàries. En el mateix sentit es pronuncia, respecte als funcionaris de la Generalitat de Catalunya, l'article 102 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.

Cal remarcar que el TS té una reiterada doctrina jurisprudencial referida al que s'ha d'entendre per paga extraordinària, resumida entre d'altres per la STS 21/4/2010, que diu:

"... las pagas extraordinarias constituyen una manifestación del llamado salario diferido, SE DEVENGAN DÍA A DÍA aunque su vencimiento tiene lugar en distintos meses del año y su importe debe equipararse al salario regularmente percibido por el trabajador, no constituyendo meras expectativas..."

En el present cas l'element de controvèrsia és refereix a la paga extraordinària de desembre de 2012, meritada des de l'1 de juny al 30 de novembre següent, sent el personal afectat funcionari del Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya.

Com a conseqüència, i atès que la data d'entrada en vigor del RDL 20/2012 va ser el 15 de juliol de 2012, no procedeix, d'acord amb l'article 9.3 de la Constitució, la retroactivitat d'una disposició sancionadora, no favorable, o restrictiva de drets, per tant en el present cas, els drets a la percepció de la paga extraordinària de desembre generats entre els dies 1 de juny de 2012 i 14 juliol 2012, són d'obligat compliment per part de l'Administració.

QUART: Que aquesta mesura de supressió de la paga extraordinària s'ha dut a terme de forma unilateral per part del Govern, incomplint també el que disposa el capítol IV de la Llei 7/2007 (EBEP) ja que es tracta d'una de les matèries subjectes a negociació col·lectiva a través dels mecanismes i en el si de les meses de negociació que preveu aquesta Llei.

Per tant, és contrària al que disposa la Llei Orgànica de Llibertat Sindical, en relació amb el dret fonamental a la llibertat sindical, en el vessant de negociació col·lectiva, consagrat en l'art. 28 CE i vulnera igualment el que disposa el Conveni 151 de l'OIT, sobre les relacions de treball en l'administració pública, ratificat per Espanya el 18 de setembre de 1984 i la Recomanació 159 sobre les relacions de treball en l'Administració Pública.

El mateix article 2.4 del Reial Decret Llei 20/2012, preveu que les quantitats que es deixin de percebre per la supressió de la paga extraordinària i les de pagues addicionals de complement específic o pagues addicionals equivalents, es destinaran en exercicis futurs a realitzar aportacions a plans de pensions o contractes d'assegurança col·lectiva que incloguin la cobertura de la contingència de jubilació. Aquesta previsió no té cobertura legal i suposa en la pràctica la

transferència d'una part de les retribucions del firmant a les gestores privades dels plans de pensions implantats en les Administracions Públiques, destinant fons públics a una finalitat diferent de la que per llei correspon.

CINQUÈ: Que respecte al present tema hi ha una pluralitat de sentències que han establert el dret del personal a percebre les quantitats corresponents als serveis prestats amb caràcter previ a l'entrada en vigor del RDL 20/2012, en base al principi d'irretroactivitat de les normes.

Entre les sentències que han recaigut en aquest sentit, podem citar :

- Sentència **ferma** Jutjat Contenciós - Administratiu n ° 1 Palència núm. 186/2013 de 29 maig, en relació al personal de la Diputació Provincial de Palència .
- Sentència **ferma** Jutjat Contenciós - Administratiu n ° 27 de Madrid núm. 469/2013 de 25 de setembre , relació : personal funcionari d'Educació de Madrid
- Sentència Jutjat Contenciós - Administratiu n ° 1 de Saragossa núm. 200/2013 de 12 de setembre , on es declara ajustat a llei la decisió de l'Ajuntament de Calatorao en abonar la part meritada de la paga extraordinària .
- Sentència Jutjat Contenciós – Administratiu n° 15 de Barcelona, núm. 295/2013, de 24 d'octubre de 2013, on es declara que l'Administració haurà de d'abonar a la part demandant la part proporcional de la paga extraordinària de desembre de 2012, meritada des del 1/6/12 fins el 14/7/12, ambdós dies inclosos.
- Sentència TSJ Múrcia (Sala social), 3 juny de 2013, personal Servei Murcià de Salut .
- Sentència TSJ Catalunya (Sala social), núm. 41/2013, de 24 de juliol, en relació a les demandes acumulades de les Universitats Catalanes .
- Sentència TSJ Madrid (Sala social), núm. 244/2013, de 15 de març, en relació a les demandes acumulades de les Universitats Madrilenyes .
- Sentència Jutjat social Núm. 1 Tarragona (Sala social), núm. 41/2013, de 16 de setembre, en relació al personal laboral de l' Ajuntament de Tarragona.

Aquesta doctrina jurisprudencial ve a indicar quina és la interpretació que cal fer d'acord amb la Constitució (principi d'irretroactivitat en atenció al de seguretat jurídica proclamat en l'art 9.3 CE que constitueix un dels principis cardinals de l'ordenament jurídic i que subjecta l'actuació dels poders públics i vincula les autoritats administratives). Així mateix ve a suposar que la reiteració i l'obstinació de l'Administració a aplicar la previsió legal en la forma que ho està fent no s'ajusta a la Constitució, el que hauria d'obligar-la a reconsiderar l'aplicació "contra legem" que realitza en aquest tema, ajustant la seva actuació a la doctrina jurisprudencial que ve consolidant-se pacíficament.

En atenció a tot el que s'ha al·legat, el Departament d'Ensenyament hauria d'abonar-me la part meritada de la paga extra de desembre, corresponent al període entre el dia 1 de juny de 2012 fins el 14 de juliol del mateix any.

Per tot el que he exposat,

SOL · LICITO:

Que es tingui per presentat i s'admeti aquest escrit amb les al·legacions i fonaments que en el cos del mateix e manifesten, i en mèrits del que en ell s'exposa, acordi:

1r.) Ordenar el pagament de la paga extraordinària i altres pagues suprimides pel Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol de 2012, així com les altres quantitats que haurien d'abonar juntament amb la paga extraordinària.

2n.) Subsidiàriament, en cas de no acollir la primera pretensió, ordenar el pagament de la part proporcional de la paga extraordinària de desembre de 2012, dels dies meritats abans de l'entrada en vigor del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol de 2012, és a dir, des del 1 de juny de 2012 fins el 14 de juliol, així com les altres quantitats que haurien d'abonar-se juntament amb l'extraordinària

A _____, el dia _____ de _____ de 2014.

SIGNAT